令和〇〇年〇〇月○○日

代表取締役社長　◯◯◯◯様

始　末　書

　このたびは私の管理不行き届きにより、契約社員が一度に３名退職する事態となりました。誠に申し訳ございませんでした。

　　　事業所名　千葉支店
　　　契約社員氏名　佐藤何菓、鈴木某子、高橋誰行
　　　支店長氏名　田中或男
　　　人事部が問題を把握した日　20XX年MM月DD日
　　　契約社員退職日　20XX年MM月DD日

　本件に関し行ったヒヤリングにより退職理由は店長によるサービス残業の強制、恫喝等のパワハラ行為が原因とのことであり、現在は当該店長を説諭の上、降格・配置転換したのち、全店長を招集し、人材活用・店舗管理の観点から再教育を致しております。
　過剰な売上目標を掲げる中で、店舗ごとの運営に関しては長年各店長に任せたままにしておりましたこと、すべて私の指導不足、監督不行き届きが原因と私自身も深く反省致しております。
　契約社員に対しては店長と同席の上で深く謝罪をし、慰留もいたしましたが、すでに他社に再就職が決まっているとのことで、現在は新たな社員の募集に入っております。全社を挙げて働きやすい職場環境をを目指し勤務体制を見直していく中で、不始末がありましたことは誠に申し訳なく心からお詫び申し上げます。

　今後はこうした不始末を起こすことがないよう、改めて社員教育に力を注ぐとともに、自らも各支店管理を人任せにせず、社員の勤務体制に細心の注意をはらう所存でございます。二度とこのようなことのないよう反省し周囲にも根本から職場環境を改善する意識を喚起する意味も含めまして本書を提出いたします。

まことに申し訳ございませんでした。

◯◯部◯◯課
（ここは手書き・自著する→）〇　〇　〇　〇 印